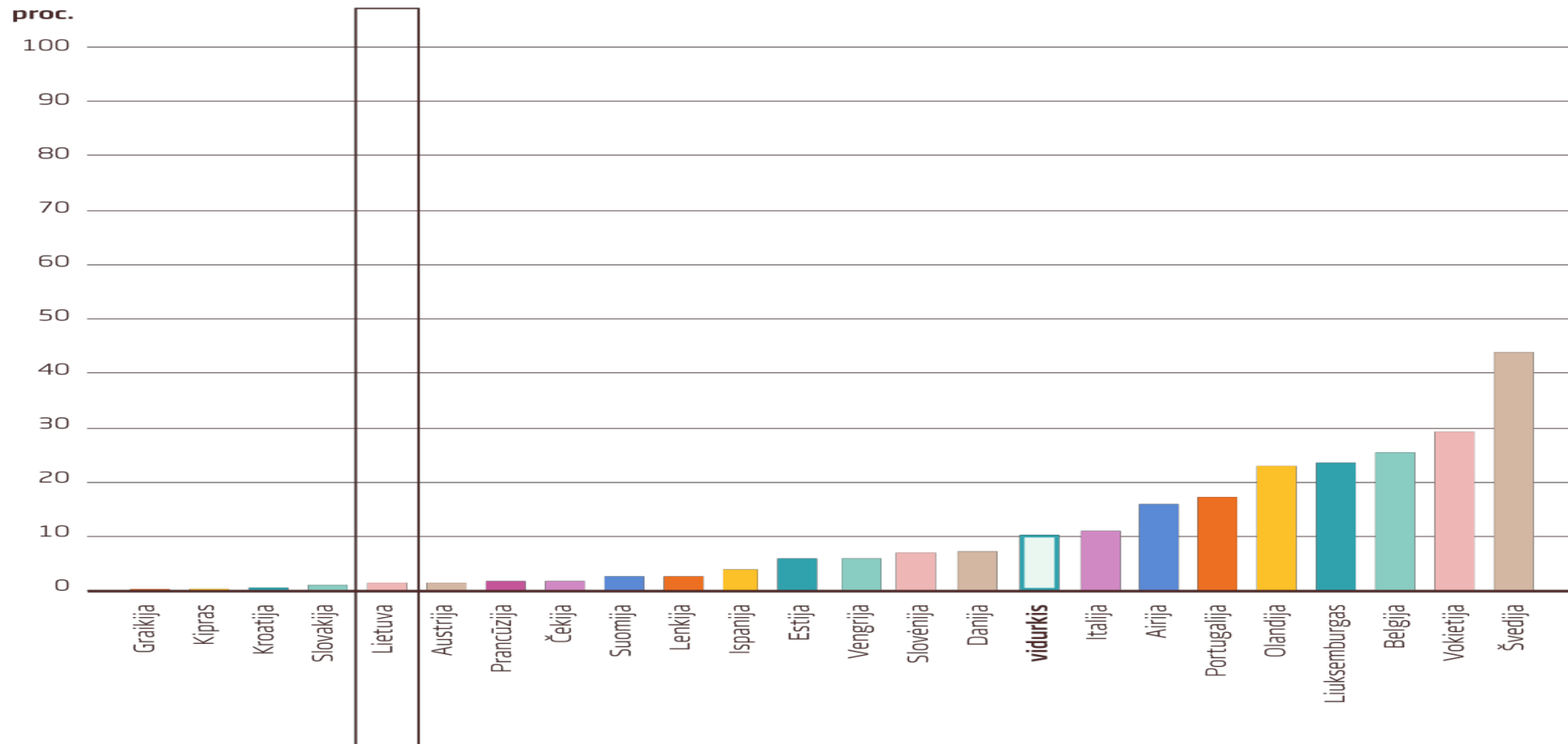


# Neperleidžiamas tėvystės laikotarpis

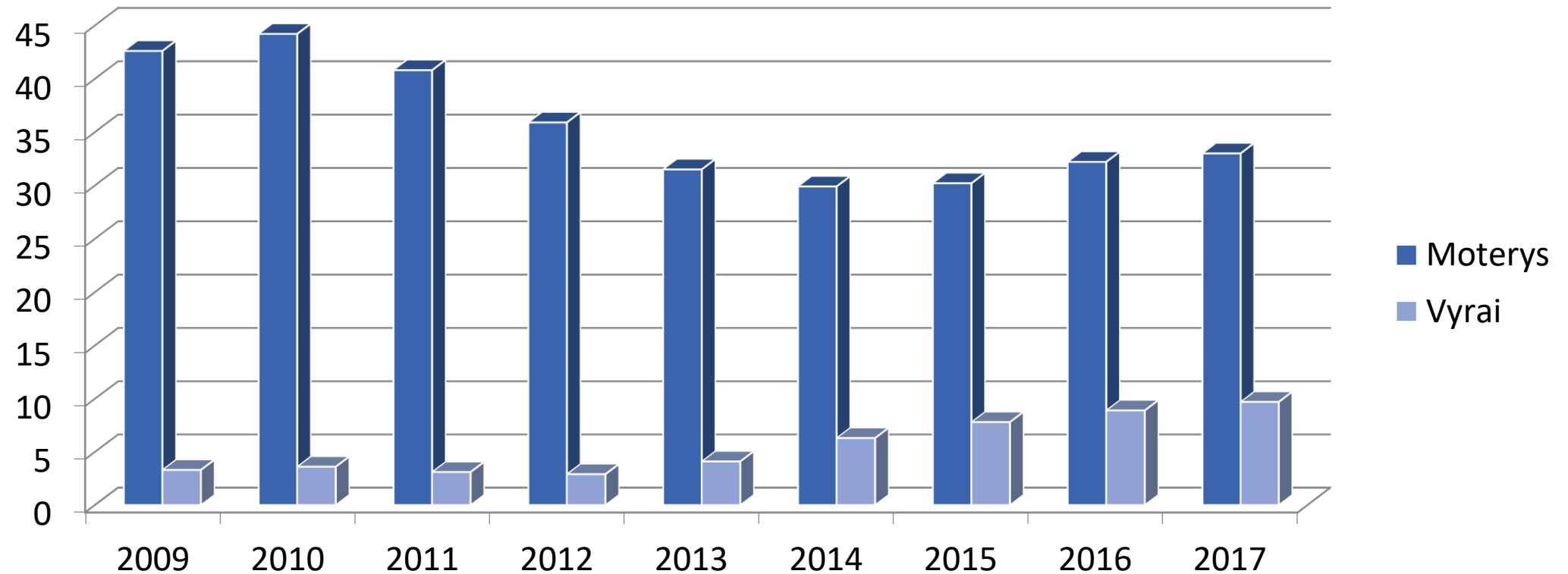


Dovilė Burgienė  
Asociacijos “Lyderė” steigėja  
Advokatų kontoros “Ellex Valiūnas” partnerė

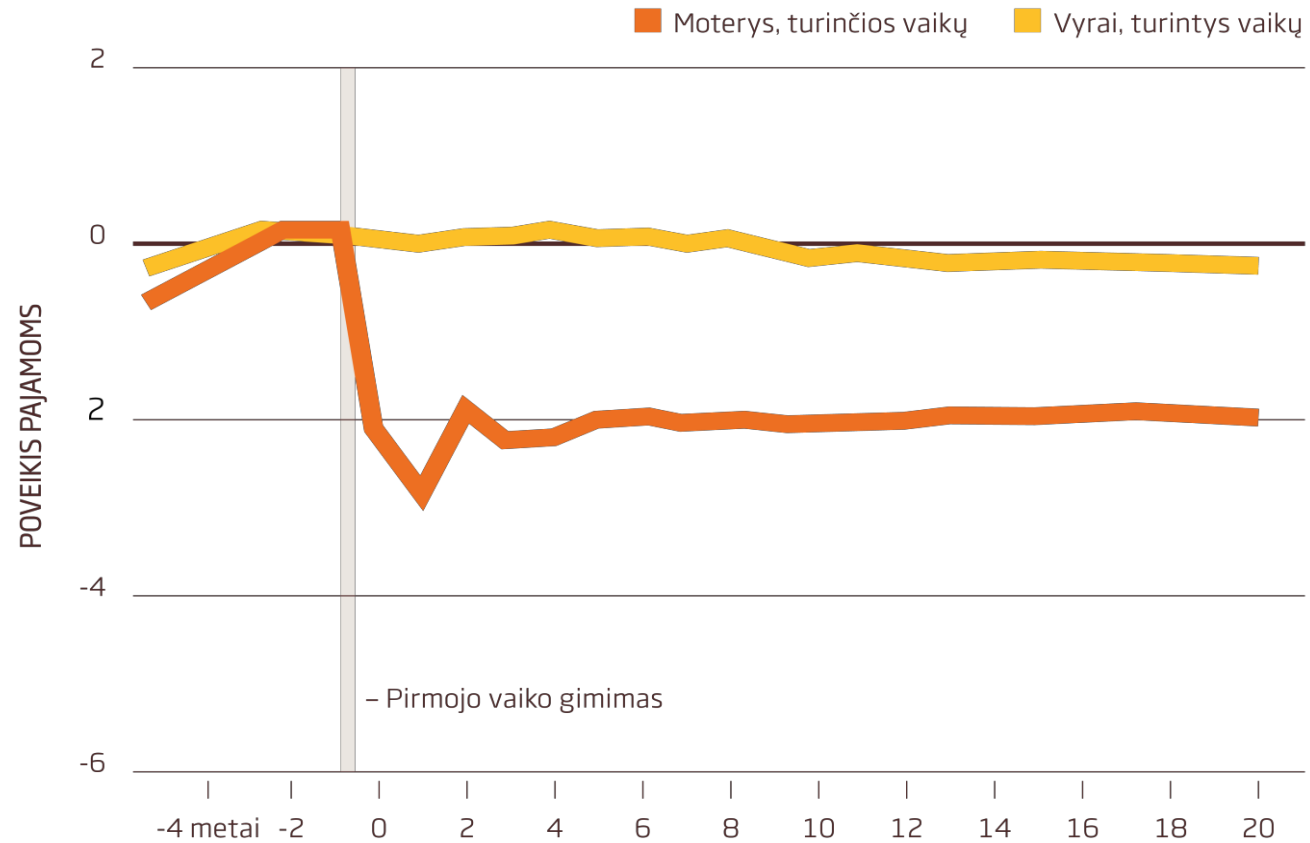
# Lietuvoje tėvui tenkanti visų vaiko priežiūros atostogų dalis – viena mažiausių ES



# Vaiko priežiūros išmokų gavėjai Lietuvoje



## Moterų pajamos ženkliai krenta susilaukus vaiko. Vyrių pajamoms vaiko gimimas įtakos praktiškai neturi.



Šaltinis: Vaikų ir lyčių nelygybė: įrodymai iš Danijos, Nacionalinis ekonominių tyrimų biuras

# Tikslai ir nauda valstybei

1. Padidinti gimstamumą Lietuvoje.
2. Užtikrinti efektyvią vaikų priežiūros reguliavimo ir pasiūlos sistemą.
3. Prisidėti prie darnios visuomenės vystymosi.

# Ekonominės priemonės



- Įvesti **neperleidžiamą 3 mėnesių** vaiko priežiūros atostogų laikotarpį tėvui, kurio metu galimybė dirbti būtų nesuteikiama, o to nepadarius, nustatyti prarandamas išmokas.
- Nustatyti, kad 3 mėnesių vaiko priežiūros atostogų periodu, vienam iš tėvų, **nebūtų taikomos Sodros lubos** ir nesuteikiama galimybė dirbti.
- Numatyti, kad nuo pirmų dienų pradėjus vėl dirbti, vaiko priežiūros **išmokos nemažėtų, jei** jos naudojamos pagal sutartį samdant auklę (*angl.* childminder) arba vaiką leidžiant į lopšelį – darželį.
- Integruoti “**Bendravimo su darbovieta dienas**” (*angl.* Keep in Touch Days), kurios užtikrintų darbo įgūdžių nepraradimą, darbuotojų dalyvavimą mokymuose ir kvalifikacijos kėlimą bei darbo užmokestį kartu su vaiko priežiūros išmokomis.

# Socialinės priemonės

- Keisti visuomenės požiūrį, bendradarbiaujant ir vystant dialogą su asociacijomis bei darbdavių organizacijomis.
- Stiprinti socialinės reklamos rolę ir jos turinį, glaudžiai bendradarbiaujant su žiniasklaidos atstovais ir nevyriausybinėmis organizacijomis.



Ačiū už dėmesį!

